

Ф А К Е Л

Выходит с августа 2011 года

№ 11 (25) Ноябрь 2013 г.

ГАЗИФИЦИРОВАН ХРАМ СВЯТИТЕЛЕЙ МОСКОВСКИХ В СЕЛЕ ЗОЛОТОВКА РЖАКСИНСКОГО РАЙОНА

9 ноября в селе Золотовка Ржаксинского района Тамбовской области состоялось открытие церкви. В честь значимого события в храме была отслужена Божественная литургия, которую совершил епископ Уваровский и Кирсановский Игнатий.

Открытие долгожданного храма явилось радостным событием для жителей села. Многие из них собрались в этот день в церкви, чтобы принять молитвенное участие в Божественной Литургии, которая уже более 85-ти лет не была совершаема на этом месте.

С 1814 года в храме в честь святителей Московских села Золотовка венчали, крестили, отпевали, учили грамоте. В 1928 году службы были прекращены по решению райисполкома. Когда началась Великая Отечественная война, люди писали просьбы о восстановле-



Храм в честь святителей Московских в селе Золотовка Ржаксинского района



Епископ Уваровский и Кирсановский Игнатий вручают благодарственное письмо директору филиала ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» в г. Уварово Игорю Буренину за оказанную помощь в строительстве храма в честь святителей Московских села Золотовка

нии храма, чтобы было где молиться за своих близких, но ответ был отрицательным. В 1951 году здание полностью разобрали, кирпич пустили на нужды колхоза, а фундамент зарос травой и деревьями.

Фундамент новой церкви был заложен в 2007 году. Инициатором возрождения стал отец Владимир, который будучи студентом Тамбовской духовной семинарии, получил благословление от Владыки Феодосия. Строительство храма велось за счёт средств меценатов и сельских жителей.

Иерей Владимир, настоятель храма святителей Московских и вся Русь сказал: «Благодаря депутату Госдумы от Тамбовской области Виктору Кидяеву и генеральному директору ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» Валерию Кантееву у нас произошло просто чудо – за считанные дни мы получили отопление. Это, действительно, помощь божья. Благодаря таким людям, которые откликнулись на нашу просьбу, произошло самое важное для нас, потому что на пороге зима».

На церемонии открытия церкви благодарственными письмами за ка-

чественно выполненную работу по пуску газа в сжатые сроки и оказание помощи в строительстве храма в честь святителей Московских села Золотовка епископом Уваровским и Кирсановским Игнатием был отмечен коллектив ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» в лице генерального директора Валерия Кантеева. Слова благодарности от священнослужителей и прихожан в этот день были адресованы и работникам филиала ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» в г. Уварово, которые выполняли проектно-изыскательские и строительно-монтажные работы.

Справка:

История храма в Золотовке связана с русским генералом Пашковым, чьё имя находилось неподалеку. Сына генерала тяжело ранили в сражении при Аустерлице. Убитый горем отец дал обет – построить каменную церковь, если сын выздоровеет. Строительство началось ровно два столетия назад, и, судя по архивным записям, храм в Золотовке отличался богатым убранством и необычайным изяществом архитектуры. После революции он был разрушен.

НОВОСТИ ОАО «ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ»

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОАО «ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ» СЕРГЕЙ ГУСТОВ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ЭСТАФЕТЕ ОЛИМПИЙСКОГО ОГНЯ

27 октября генеральный директор ОАО «Газпром газораспределение» Сергей Густов принял участие в эстафете олимпийского огня, которая проходила в этот день в Санкт-Петербурге.

Этап эстафеты в Санкт-Петербурге стартовал на площади Победы на юге города. В целом протяженность эстафеты олимпийского огня в Санкт-Петербурге 27 и 28 октября составила 70 километров. В эстафете приняли участие 515 факелоносцев, одним из которых и стал Сергей Густов.

Генеральный директор ОАО «Газпром газораспределение» принял олимпийский огонь из рук юного питерского спортсмена Никиты Кострова на Петроградской стороне на углу ул. Добролюбова и Кронверкского проспекта и пронёс факел до Кронверкского моста, ведущего в Петропавловскую крепость, где передал огонь олимпийскому чемпиону по фигурному катанию Алексею Урманову.

«Я искренне рад, что мне доверена честь от лица 130 тысяч российских газоносцев принять участие в эстафете олимпийского огня, – сказал Сергей Густов. Спорт – важная часть жизни нашего холдинга. Уверен, что олимпийский факел станет символом и наших спартакиад, которые ежегодно проводит компания. Сегодня наши коллеги в Краснодарском крае, в Сочи делают всё необходимое для обеспечения надёжной работы газораспределительной системы региона и бесперебойного газоснабжения, в том числе и в период проведения Олимпийских игр. И нет сомнений, что свою задачу работ-

ники нашего холдинга выполнят безупречно. Своё участие в эстафете я посвящаю всем работникам нашей отрасли».

Р.С. За 123 дня олимпийский огонь преодолеет более 65 тысяч километров и посетит 126 городов России. Маршрут эстафеты будет самым продолжительным за всю историю зимних Олимпийских игр. Тамбов станет 101-м городом на пути факельного шествия. По предварительным данным, к нам олимпийский огонь придёт 12 января. Протяжённость маршрута эстафеты в нашей области составит несколько десятков километров. В нашей области факельное шествие пройдёт не только в областном центре, но и в городе Мичуринске.



Генеральный директор ОАО «Газпром газораспределение» Сергей Густов принял олимпийский огонь из рук юного питерского спортсмена Никиты Кострова



Сергей Густов - участник эстафеты олимпийского огня

В ОАО «ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ» ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА ДЕТСКОГО РИСУНКА НА ТЕМУ: «ЭКОЛОГИЯ НАШЕЙ ПЛАНЕТЫ»

Поздравляем Александра Букурако, занявшего 2-е место в конкурсе детского рисунка среди детей работников газораспределительных организаций и филиалов ОАО «Газпром газораспределение» на тему: «Экология нашей планеты» в возрастной группе от 4 до 7 лет в номинации «Природа и мы»

9 октября 2013 года состоялось подведение итогов конкурса детских рисунков среди детей работников газораспределительных организаций и филиалов ОАО «Газпром газораспределение» на тему: «Экология нашей планеты».

В этом году в творческом состязании приняли участие 70 газораспределительных организаций, а также филиалы ОАО «Газпром газораспределение». В общей сложности на рассмотрение жюри было представлено более 300 лучших рисунков, победивших в региональных соревнованиях.

«Хотелось бы отметить, что в этом году в конкурсе приняло участие самое большое, по сравнению с прошлыми годами, количество детей работников газораспределительных организаций, – сказал Генеральный директор ОАО «Газпром газораспределение» Сергей Густов. – 2013 год объявлен ОАО «Газпром» Годом экологии, именно этому событию и был посвящён этот конкурс. Большое спасибо всем детям, которые в нём участвовали, за то, что они любят свою страну и в своих

рисунках сумели отразить экологическую тему! Все авторы работ получают поощрительные призы, а победители и призёры будут награждены ценными подарками».

Жюри конкурса, в состав которого входил директор Санкт-Петербургского художественного училища имени Н.К. Рериха, член Союза художников России, Заслуженный работник культуры Российской Федерации, живописец Станислав Иванов, обратило особое внимание на высокий уровень и качество представленных работ.

Победителями конкурса в номинации от 4 до 7 лет (включительно) стали: 1-е место – Рамазанов Даниял, 4 года, ОАО «Махачкалагаз»; 2-е место – Букурако Александр, 7 лет, ОАО «Газпром газораспределение Тамбов»; 2-е место – Селиванова Софья, 4 года, ОАО «Газпром газораспределение» филиал в Московской области; 3-е место – Дегтярев Никита, 5 лет, ОАО «Кузнецкмежрайгаз»; 3-е место – Гнатюк Мария, 7 лет, ОАО «Газпром газораспределение Иваново».

В номинации от 8 до 12 лет (включительно) победителями конкурса стали: 1-е место – Пономарева Елизавета, 11 лет, ОАО «Екатеринбурггаз»; 2-е место – Большухина Яна, 11 лет, ОАО «Метан»; 2-е место – Акифеев Кирилл, 8



лет, ОАО «Юггазсервис»; 3-е место – Костяев Марк, 9 лет, ОАО «Рязаньгоргаз»; 3-е место – Грефенштейн Елизавета, 10 лет, ООО «Газпром газораспределение Томск».

В номинации от 13 до 16 лет (включительно) принято решение наградить за 1-е место – Попкову Алену, 14 лет, ОАО «Газпром газораспределение Волгоград»; за 2-е место – Сивуха Кристину, 13 лет, ОАО «Газпром газораспределение Майкоп»; 2-е место – Климовских Марию, 13 лет, ОАО «Екатеринбурггаз»; 3-е место – Ковнова Евгения, 13 лет, ОАО «Карелгаз».

Членами жюри было принято решение наградить специальным призом Генерального директора ОАО «Газпром газораспределение» семью Окуловых, ЗАО «Газпром газораспределение Пермь», а также специальным призом самого молодого участника конкурса – Гуриеву Амалию, ОАО «Газпром газораспределение Ставрополь».

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

В ОАО «ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ» СОЗДАНА ОБЪЕДИНЁННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Объединённая первичная профсоюзная организация ОАО «Газпром газораспределение» (ОППО) создана по инициативе межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» и при поддержке генерального директора ОАО «Газпром газораспределение» Сергея Густова с целью развития системы социального партнерства, существующей в ОАО «Газпром».

20 ноября 2013 года в Санкт-Петербурге состоялась учредительная конференция, в работе которой приняли участие руководители ОАО «Газпром газораспределение», межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром»,



Владимир Шкробот отметил, что создание ОППО является своевременным решением по совершенствованию системы социального партнерства в газораспределительных компаниях

ределение», ОАО «Тамбовгаз», ОАО «Ростовгаз», ОАО «Краснодаргаз», ОАО «Ленолгаз». В состав вновь избранного профкома вошла и председатель нашей первичной профсоюзной организации Наталия Шишкина, которая выразила надежду на то, что создание ОППО позволит более эффективно представлять социально-трудовые интересы членов профсоюза.

Участники конференции отметили, что создание Объединённой первичной профсоюзной организации – закономерный шаг, позволяющий комплексно защищать интересы работников предприятий и организаций, входящих в ОАО «Газпром газораспределение», и соответствующий принципам построения единой глобальной энергетической компании: «Одна компания – один профсоюз».

Напомним, что в мае этого года генеральный директор ОАО «Газпром газораспределение» Сергей Густов поддержал озвученный председателем МПО ОАО «Газпром» Владимиром Ковальчуком в рамках Международного газового форума тезис о важности расширения профсоюзного движения внутри предприятий и организаций группы «Газпром». Спустя месяц в ОАО «Газпром газораспределение» была создана первичная профсоюзная организация, её председателем тогда стал Владимир Шкробот, который теперь избран председателем Объединённой первичной профсоюзной организации ОАО «Газпром газораспределение».



Наталия Шишкина выразила надежду на то, что создание ОППО позволит более эффективно представлять социально-трудовые интересы членов профсоюза и пожелала избранному профкому плодотворной работы

председатели профсоюзных организаций, вошедших в оргкомитет по созданию ОППО, избранные делегаты, в том числе и делегаты первичной профсоюзной организации ОАО «Тамбовгаз» Наталия Шишкина, Надежда Евлампиева, Вячеслав Попов, Виктор Языков, Ирина Понкратова, Анна Шатилова, Евгения Косырева.

Председателем созданной ОППО ОАО «Газпром газораспределение» избран Владимир Шкробот, чья кандидатура была рекомендована Межрегиональной профсоюзной организацией и единогласно поддержана делегатами конференции. На конференции был выбран коллегиальный выборный орган (профком) профсоюзной организации. В него вошли представители профсоюзных организаций ОАО «Газпром газораспределение».



Президиум конференции (слева направо): избранный председатель ОППО Владимир Шкробот, председатель МПО ОАО «Газпром» Владимир Ковальчук, председатель ППО ОАО «Ленолгаз» Алла Чуйко, заместитель председателя МПО ОАО «Газпром» Юрий Артемьев, начальник управления по работе с персоналом ОАО «Газпром газораспределение» Игорь Шестаков

УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКЕ ENES 2013

21-23 ноября генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз Тамбов» и ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» Валерий Кантеев принял участие в работе Международной выставки ENES 2013, состоявшейся в Москве. В рамках общей экспозиции Тамбовской области «Стратегия энергоэффективности и энергосбережения» демонстрировался стенд, который отражал такие перспективные направления деятельности, как реализация на Тамбовщине Программы газификации регионов РФ ОАО «Газпром», внедрение пилотных проектов по автоматизации коммерческого учета газа в сфере промышленных потребителей и населения. Особый акцент был сделан на реализации в области пилотного проекта «Повышение энергоэффективности – ключевой фактор развития АПК региона», в котором газовой компании отводится одна из ключевых ролей.

В числе высоких гостей выставки, посетивших экспозицию Тамбовской области, – министр энергетики РФ Александр Новак и министр регионального развития Игорь Слюняев.

Губернатор Тамбовской области Олег Бетин, выступая на прошедшем в рамках ENES 2013 Всероссийском совещании по вопросам повышения энергоэффективности в регионах, отметил важность газификации для строительства новых объектов и, как следствие, обеспечения стабильного роста ВРП области. По словам губернатора, «в АПК региона возводятся



Делегация Тамбовской области

в настоящее время более 80 крупных объектов, что стало возможным благодаря стабильному росту уровня газификации. В 2012 году было заключено соглашение с Газпромом о полной газификации области в течение четырех лет. Программа текущего года успешно выполняется».

КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ ПЕРСОНАЛ – ЗАЛОГ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ

Уровень профессиональной подготовки кадров имеет ключевое значение как для совершенствования производственных процессов в целом, так и для конкурентоспособности ОАО «Газпром газораспределение Тамбов».

Выполнение работ обученным и подготовленным персоналом является также одним из основных элементов обеспечения условий безопасности при осуществлении строительства и эксплуатации объектов.

Профессиональная подготовка персонала в системе внутрифирменного профессионального обучения приобретает сегодня особое значение и становится неотъемлемым условием успешного функционирования Общества.

Созданная в Обществе высокоэффективная система подготовки, профессиональной переподготовки и повышения профессиональных знаний работников позволяет удовлетворить потребности Общества в квалифицированных кадрах, удовлетворить потребности специалистов в получении знаний о новейших достижениях в области газоснабжения, передовом отечественном и западном опыте в газовой отрасли, повысить уровень и качество подготовки обслуживающего персонала Общества, внедрить современные формы и методы обучения.

Развитие Обществом прочей деятельности поставило перед учебно-методическим центром (УМЦ) задачу – увеличить количество направлений подготовки и закрыть потребности производства в квалифицированных рабочих кадрах. УМЦ с этой задачей справился!

Так, 8 ноября 2013 состоялся квалификационный экзамен по новому направлению подготовки «Монтажник наружных трубопроводов». Все ученики блестяще сдали квалификационный экзамен с присвоением соответствующего разряда.

Четыре работника Общества прошли специальную подготовку к аттестации сварщиков и сдали квалификационный экзамен по сварке полиэтиленовых газопроводов с закладными нагревателями и нагретым инструментом.

Работники этих профессии будут заняты при строительстве газопроводов.

Прошли обучение по пожарно-техническому минимуму для руководителей и лиц, ответственных за пожарную безопасность пожароопасных производств 40 работников Общества.

Ведётся непрерывная работа по обучению на слесарей всех направлений.



Инженер группы рентгеновского контроля Андрей Титов проводит практическое обучение сварщиков по полиэтилену



Виктор Подъяпольский из филиала ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» в г. Рассказово сдает квалификационный экзамен

Все эти мероприятия должны привести квалификацию кадрового потенциала рабочей силы к современному уровню, повысить конкурентоспособность Общества на рынке оказания услуг и как следствие, повысить безопасность и надёжность системы газораспределения.

ЗАКОНЫ

Правительством России готовится законопроект, который окончательно разделит россиян на «молчунов» и «шестипроцентников».

«Молчуны» выбирают одну пенсию – страховую, и только клиенты негосударственных пенсионных фондов или те, кто выбрал частную управляющую компанию, будут получать две пенсии – страховую и накопительную.

С 1 января 2015 года рубли переведут в баллы

В соответствии с одобренным Правительством проектом закона вводится новая пенсионная формула. Она будет использоваться только при расчёте страховой части трудовой пенсии. Правила для назначения накопительной части не меняются.

И сегодня россияне стоят перед выбором: направлять 6% на накопительную часть трудовой пенсии, или совсем отказаться от неё, согласившись на перечисление всех взносов в страховую часть пенсии.

Главное отличие новой формулы: обязательство по страховой части будут формироваться не в рублях, как в настоящее время, а в балльных коэффициентах.

Для каждого работника при выходе на пенсию будут рассчитывать его индивидуальный пенсионный коэффициент, который будет зависеть от страхового стажа и размера официальной зарплаты работающего.

ДВЕ ПЕНСИИ ЛУЧШЕ, ЧЕМ ОДНА

Для тех, кто отложит выход на пенсию после наступления пенсионного возраста, предусмотрен «премиальный» коэффициент – он будет начислен, если работник решит продолжить свою трудовую деятельность и обратится за оформлением пенсии на несколько лет позже. Размер пенсионных выплат в этом случае увеличится.

Ключевой и пока не вполне понятный вопрос этого нововведения – стоимость балльного коэффициента в году назначения пенсии. Этот показатель будет ежегодно устанавливаться Правительством, в зависимости от демографической ситуации, от наличия денег в бюджете страны, от количества пенсионеров и от финансовых поступлений в Пенсионный фонд. Это очень удобный для Правительства механизм регулирования пенсии, которая останется социальным пособием от государства, страховкой в период нетрудоспособности. Надо полагать, что для Правительства эта мера – вынужденная: – пенсионный возраст не повышается, пенсионеров становится все больше, а работающих – меньше.

6:0 не в пользу «молчунов»

Отчисления в накопительную часть пенсии тех работников (1967 года рождения и моложе), кто не воспользуется правом выбора, и не подаст заявления о переводе накопительной части трудовой пенсии в негосударственный пенсионный фонд, сократятся до нуля.

Отчисления в накопительную часть в размере 6% сохранятся только у тех, кто

доверил свои накопления частной управляющей компании или негосударственному пенсионному фонду и заключил соответствующий договор.

Ситуация простая – третье не дано. Или вы остаетесь «молчуном», и 6% отчислений пойдут в страховую часть, из которой выплачиваются пенсии нынешним пенсионерам, и ваша накопительная часть обнуляется. Или же вы заключаете договор с НПФ, и у вас сохраняется 6% накопительной части пенсии трудовой пенсии.

Что нужно сделать тем, кто хочет получить две пенсии? Надо заключить договор с надёжным и ответственным НПФ и доверить ему свои пенсионные накопления, получая доход от инвестиций, как это уже сделали почти миллион клиентов НПФ «ГАЗФОНД».

Особо отметим: ваша достойная пенсия – во многом зависит от профессионализма, надёжности и опыта выбранного НПФ.

В любом случае, право выбора – за вами. Если вы решите перевести свои пенсионные накопления в негосударственный пенсионный фонд, поторопитесь оформить заявление о переводе пенсионных накоплений и заключить договор с НПФ.

Стать клиентом НПФ «ГАЗФОНД» вы можете и через Интернет – для удобства такая услуга доступна на сайте, где можно заполнить договор о переводе накопительной части своей будущей пенсии в НПФ «ГАЗФОНД». К тому же, на сайте фонда www.gazfond.ru размещены контакты наших региональных представителей, которые помогут реализовать ваше решение.

БЛАГОДАРНОСТИ СОТРУДНИКАМ ОАО «ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТАМБОВ»



Уважаемые коллеги!

Выражаю глубокую благодарность всем, кто не остался равнодушным к проблемам моего ребёнка, кто откликнулся и помог.

Денежные средства, собранные Вами, пойдут на консервативное лечение на аппаратах ЧЭСЗН, магнит, амблиокор рубин, АСИР, компьютер-плеоптику, а также на имплантацию ретробульбарного электрода плюс катетера в Тамбовском филиале ФГБУ «МНТК «Микрохирургия глаза» им. Академика С.Н. Фёдорова».

С благодарностью и уважением, бухгалтер отдела контроллинга филиала ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» в г. Кирсанове Елена Лябина.

Уважаемые коллеги!

Напомним Вам, что 17 апреля 2013 года в общественной приёмной губернатора Тамбовской области в Сосновском районе генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз Тамбов» и ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» Валерий Кантеев, совместно с руководством администрации района, провёл личный приём граждан по вопросам газоснабжения, газификации и технического обслуживания внутридомового газового оборудования.

На приёме к генеральному директору Валерию Кантееву со своей проблемой обратилась многодетная мать-одиночка Елена Ширикова, которая в настоящее время не работает и воспитывает троих детей (13,10 и 3 года). Она просила помочь с газификацией её домовладения. «Впереди зима, и я очень беспокоюсь, дети в холодном доме постоянно болеют, не откажите в моей просьбе, помогите», – с такими словами обратилась Елена пять месяцев назад. Буквально перед выпуском газеты к нам пришло письмо от неё.

«Выражаем слова искренней благодарности за оказанную помощь в газификации нашего дома. Комфорт, тепло в доме и постоянный газ в плите – всё это стало возможно благодаря Вашей поддержке. Мы высоко оценили Вашу доброту, ответственность и высокий профес-

сионализм. Желаем Вам дальнейших успехов в работе, экономической стабильности и уверенности в своих силах».

Слова Елены ещё раз свидетельствуют о том, что благодаря нелёгкому труду газовиков, их мастерству, трудолюбию и ответственному отношению к делу в дома приходят свет и тепло. От нас, тех, кто эксплуатирует оборудование и транспортирует газ, проектирует и строит, планирует и подсчитывает, принимает управленческие решения, во многом зависит благополучие такой же семьи, как у Елены Шириковой и жителей всей Тамбовской области.

Уважаемые начальник службы ВДГО Владислав Сорокин, мастера Ирина Гончарова и Татьяна Ефремова, оператор Елена Груздева! Примите слова искренней благодарности за деятельное участие в организации газоснабжения моего дома, за добросовестное и чуткое отношение к клиентам.

Н.Ю. Омелянюк
г. Тамбов

Уважаемые работники ОАО «Газпром газораспределение Тамбов»!

От лица коллективов ОАО «Хабаровсккрайгаз» и ОАО «Биробиджан-облгаз» выражаю благодарность



коллективу ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» за проявленное милосердие, неравнодушие к незнакомым людям, которые оказались в беде из-за невиданного по масштабам наводнения на Дальнем Востоке.

Десятки семей остались без крова над головой в преддверии холодов, сотни наших коллег лишились имущества и урожая.

Благодаря собранным коллегами-газовиками со всей России средствам, семьям пострадавших удалось собрать детей в школу, приобрести тёплые вещи, обеспечить свою семью кровом на предстоящую зиму.

Желаю вашим семьям благополучия, уверенности в завтрашнем дне

и никогда не знать горести лишения родного дома.

С искренней благодарностью,
генеральный директор
ОАО «Хабаровсккрайгаз»,
ОАО «Биробиджан»
Г.В. Шперлинг

Выражаю благодарность слесарю А.Н. Кашурникову за высокую квалификацию, мастерство, доброе отношение и начальнику службы ВДГО В.В. Сорокину за понимание, он всегда выслушает, должным образом вникнет в ситуацию и поможет её разрешить.

Н.Н. Мартынов
г. Тамбов

ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

По инициативе профкома начинаем серию публикаций, касающихся основных прав, обязанностей работников, гарантий и компенсаций, закреплённых в законодательстве РФ, локальных нормативных актах Общества.

Право на отпуск закреплено в ст. 37 Конституции РФ. В ней прямо указано, что работающему по трудовому договору гарантируются установленная законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемые ежегодные отпуска. Это гарантированное Конституцией РФ право работника на отпуск отражено в ст. 114 Трудового кодекса РФ (в дальнейшем ТК РФ), где сказано, что работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Почему 28 дней?

Продолжительность основного оплачиваемого отпуска установлена ст. 115 ТК РФ – 28 календарных дней.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделён на части (ст. 125 ТК РФ), при этом хотя бы одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней. В соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами лишь отдельным категориям работников предоставляется удлинённый основной отпуск.

Каков порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков?

Ст. 122 ТК РФ предусмотрено:
– оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно;
– право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. При этом по соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения 6 месяцев;

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ОБ ОТПУСКАХ

– отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

До истечения 6 месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, усыновившим ребёнка (детей) в возрасте до 3-х месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Для чего составляется график отпусков?

График отпусков составляется для того, чтобы работодатель мог не только выполнить требования трудового законодательства и запланировать предоставление отпусков работникам с точки зрения производственной необходимости и интересов работников, но и подготовиться к выплатам отпускных.

В отпуск по графику – право или обязанность?

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков отражена в ст. 123 ТК РФ.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

О времени начала отпуска работник должен быть извещён под роспись не позднее чем за две недели до его начала. Формы и способы выполнения дан-

ного требования работодатель определяет самостоятельно.

Имеет ли руководитель право отзывать работника из отпуска?

Это допускается только с его согласия, причём неиспользованная часть отпуска должна быть предоставлена работнику в удобное для него время в текущем рабочем году или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. Условия предоставления неиспользованной части отпуска целесообразно оговорить непосредственно в приказе (распоряжении) об отзыве работника из отпуска. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и граждан, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями (ст. 125 ТК РФ).

Можно ли отступать от графика отпусков по обоюдному согласию работника и работодателя?

Согласно ч. 2 ст. 123 ТК РФ график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника, поэтому при определённых условиях отступление от утверждённого графика может быть квалифицировано как нарушение трудового законодательства.

Для того, чтобы отступление от графика было правомерным, оно должно оформляться соответствующим образом:

– если инициатором изменения установленного в графике времени начала отпуска выступает работник, то для изменения запланированной даты необходимо заявление работника и согласие работодателя об удовлетворении просьбы работника, которое выражается в резолюции на заявлении;

– если очередность предоставления отпусков изменяется по инициативе работодателя (перенос отпуска в случаях, указанных в ч. 3 ст. 124 ТК РФ, отзыв из отпуска на условиях ч. 2 ст. 125 ТК РФ), то документами, подтверждающими правомерность действий работодателя по отступлению от графика отпусков, являются, во-первых, приказы (распоряжения) о перенесении отпусков, об



Начальник отдела по развитию прочей деятельности Семён Шабанов покоряет горные вершины Эльбруса

отзыве работников из отпусков, другие приказы (распоряжения) и, во-вторых, письменное согласие работников.

Обязаны ли сотрудники организации писать заявление на очередной ежегодный отпуск?

Согласно ст. 122 ТК РФ ежегодный отпуск предоставляется работникам на основании графика отпусков и изданного в соответствии с ним приказа руководителя. При наличии таких документов писать заявление необязательно. Однако существуют исключения для следующих случаев:

- работник уходит в отпуск не по графику. При согласовании с администрацией организации на основании данного заявления должен быть изменён график отпусков,
- в графике обозначен только месяц, в котором работник уходит в отпуск. В этой ситуации сотруднику необходимо написать в заявлении точную дату начала своего отпуска.

Если работник заболел во время отпуска, продлевается ли автоматически отпуск?

Находясь в ежегодном оплачиваемом отпуске, сотрудник может заболеть, в

этом случае отпуск продлевается или переносится на другой срок, определяемый работодателем с учётом пожеланий работника. Такой порядок установлен п. 1 ст. 124 ТК РФ.

Продлить или перенести отпуск можно только в случае, когда болен сам работник. Если работнику листок нетрудоспособности выдан по уходу за больным членом семьи, в связи с протезированием, карантин и т.п., то отпуск не продлевается и не переносится.

Если работник заболел, он обязан своевременно сообщить об этом своему непосредственному руководителю и после выздоровления написать заявление о предоставлении оставшейся части отпуска: сразу после болезни или в другое время. В первом случае при получении заявления сотрудника работодатель издаёт приказ о продлении отпуска. Во втором случае издаётся приказ о переносе срока отпуска.

При переносе срока отпуска отпускные за неиспользованные дни работодателем будут удержаны из заработной платы согласно ст. 137 ТК РФ.

ЗНАКОМСТВО В ШКОЛАХ С «СЕКРЕТАМИ ПРИРОДНОГО ГАЗА» ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Работники ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» продолжают знакомить тамбовских школьников с правилами безопасного пользования газом в быту в рамках акции «Секреты природного газа», инициированной ОАО «Газпром газораспределение» в 2010 году.



Начальник службы внутридомового газового оборудования ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» Владислав Сорокин рассказывает ученикам 3-го класса «К» МАОУ СОШ № 13 г. Тамбова о правилах безопасного пользования газом в быту



Книга «Секреты природного газа» - хороший подарок

22 ноября 2013 года начальник службы внутридомового газового оборудования ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» Владислав Сорокин рассказал ученикам 3-го класса «К» МАОУ СОШ № 13 г. Тамбова о правилах безопасного пользования газом в быту. На уроке ребята узнали много нового о природном газе, о том, как работает газовая отрасль нашей страны, насколько может быть опасен природный газ при неправильном обращении с

ним и как необходимо себя вести в чрезвычайных ситуациях, связанных с природным газом.

«Бытовой газ широко используется в жилых домах. Он применяется в газовых плитах для приготовления пищи, в газовых колонках для подогрева воды. Несоблюдение правил безопасности при обращении с газом может привести к трагическим последствиям. Газ, применяемый в бытовых газовых приборах, не только горюч, но и взрывоопасен. К сожалению, многие забывают, что небрежное и неосторожное обращение с газовым оборудованием, приводит к человеческим жертвам», - сказал начальник службы внутридомового газового оборудования ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» Владислав Сорокин.

Ребята с особым интересом смотрели мультипликационный фильм, созданный на основе книги «Секреты природного газа». В ходе урока учащиеся очень внимательно слушали познавательные истории о газовой безопасности и активно отвечали на практические вопросы, направленные на формирование обобщенных знаний о безопасности пользования газом в быту в повседневной жизни. Теперь они знают, что при появлении в помещении запаха газа нужно немедленно прекратить пользование газовыми приборами, перекрыть краны к приборам и на приборах, открыть окна или



Участница конкурса рисунков Ульяна Борисова



Влад Ивлиев с поделкой

форточки для проветривания помещения и вызвать аварийную службу газового хозяйства по телефону 04 вне загазованного помещения. Также на ребят возложили ответственную роль продолжить пропаганду безопасного пользования газом в быту среди своих друзей и родителей, для этого им в помощь газовики вручили памятки «О правилах пользования газом в быту».

За активное участие в конкурсе рисунков «Что значит газ для нас» и конкурсе декоративно-прикладного творчества «Служба 04» всем участникам были вручены книги «Секреты природного газа» и благодарственные письма от генерального директора ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» Валерия Кантеева.



Алина Шестопалова больше всех знает в классе о секретах природного газа, ведь её мама Людмила, работает в ОАО «Газпром газораспределение Тамбов»

Справочно:

В период с 25 ноября по 25 декабря 2013 года ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» на всей территории Тамбовской области будет проводить месячник по пропаганде безопасного пользования газом в быту. В организационный план вошли следующие обязательные мероприятия: направление информационных писем на имя глав городов и районов, руководителей предприятий об обеспечении соблюдения правил безопасности систем газораспределения и газопотребления на своих участках; распространение памяток среди населения «О правилах пользования газом в быту»; внеплановый контрольно-тренировочный вызов по локализации и ликвидации возможных аварий на газопроводе; организация открытых уроков среди школьников «Секреты природного газа», конкурсов рисунков «Что значит газ для нас» и декоративно-прикладного творчества «Служба 04» и др.



Учащиеся 3-го класса «К» МАОУ СОШ № 13 г. Тамбова

ЗДОРОВЬЕ

ОСТРЫЕ РЕСПИРАТОРНЫЕ ВИРУСНЫЕ ИНФЕКЦИИ, ИЛИ ОРВИ

Острые респираторные вирусные инфекции (ОРВИ) – это ряд острых вирусных заболеваний верхних дыхательных путей, вызываемых различными вирусами.

Следует также отметить, что грипп – один из самых тяжелых видов ОРВИ. Даже если он протекает в легкой форме, то в конце заболевания может вызвать серьезные осложнения в виде острого гайморита, острой сенсоневральной тугоухости, острого среднего отита и др... Чтобы этого не случилось, нужно следовать рекомендациям врачей-специалистов, и уж ни в коем случае не рассчитывать на то, что и без лечения он пройдет самостоятельно.



Симптомы ОРВИ

ОРВИ проявляется следующими симптомами:

- повышение температуры тела (встречается не во всех случаях, обычно она субфебрильная, то есть не повышается больше чем 38–38,5 градусов Цельсия);
- катаральные явления со стороны носоглотки (ринит или насморк, заложенность в носу, нарушение носового

дыхания, боль в горле, першение в горле, незначительная боль или дискомфорт в области гайморовых и лобных пазух, головная боль, сухой кашель, чихание);

- общая слабость, подавленность, снижение трудоспособности.

Как защитить себя?

Основной мерой специфической профилактики гриппа является вакцинация.

Она осуществляется эффективными противогриппозными вакцинами, содержащими актуальные штаммы вирусов гриппа, рекомендованные Всемирной организацией здравоохранения на предстоящий эпидсезон. Вакцинация рекомендуется всем группам населения, но особенно показана контингентам из групп риска: детям начиная с 6 месяцев, людям преклонного возраста, страдающим хроническими заболеваниями, медицинским работникам, учителям, студентам, работникам сферы обслуживания, транспорта. Вакцинация проводится не позднее, чем за 2-3 недели до начала эпидемического подъема заболеваемости.

В период эпидемического подъема заболеваемости гриппа рекомендуется принимать меры неспецифической профилактики:

- избегать контактов с лицами, имеющими признаки заболевания;
- сократить время пребывания в местах массового скопления людей и в общественном транспорте;
- носить медицинскую маску (марлевую повязку);
- регулярно и тщательно мыть руки с мылом или протирать их специальным средством для обработки рук;

– осуществлять влажную уборку, проветривание и увлажнение воздуха в помещении;

– вести здоровый образ жизни (полноценный сон, сбалансированное питание, физическая активность).

В целях повышения устойчивости организма к респираторным вирусам, в том числе, к вирусам гриппа использовать биологические адаптогены: экстракт элеутерококка, настойка женьшеня, родюлы розовой, заманихи.

Что делать, если Вы заболели?

К сожалению, не существует такой «волшебной таблетки», которая бы излечила ОРВИ за один, два и даже три дня! Если вы уже заболели ОРВИ, необходимо некоторое время, чтобы выработались специализированные клетки (иммунитета), которые естественным путем прекратят размножение вируса и уничтожат его в организме. В данном случае можем только помочь нашему организму быстрее это сделать.

Важно! Не старайтесь в начале заболевания сразу сбивать температуру! Температура – это защитный механизм нашего организма, она замедляет развитие и размножение вирусов!

Следует остаться дома и немедленно обратиться к врачу. Самолечение при гриппе недопустимо. Именно врач должен поставить диагноз и назначить необходимое лечение, соответствующее Вашему состоянию и возрасту. Необходимо строго выполнять все рекомендации лечащего врача: своевременно принимать лекарства и соблюдать постельный режим во время болезни, так как при заболевании увеличивается нагрузка на сердечно-сосудистую, иммунную и другие системы организма.

Рекомендуется обильное питье. Но не вся жидкость одинаково действует на вирусы. Оказывается, вирусы боятся кислой среды, но ещё больше они боятся щелочной среды. Именно поэтому во время простуды нужно пить щелочную воду, типа боржоми. Желательно, чтобы вода была без газа. Прекрасным средством для снижения температуры тела и снятия интоксикации является чай с малиной. Причём малина абсолютно безопасное средство, её можно применять как беременным, так и кормящим мамам, а также детям.

Для предупреждения и быстрого выздоровления от ОРВИ очень полезно принимать горячие ножные ванны. В посудину с горячей водой лучше добавить две столовые ложки горчичного порошка. Подошва является наиболее мощной рефлексогенной зоной человеческого тела. Оказывается, что есть связь между биологически активными точками подошвы и слизистой носоглотки. Вот почему, когда человек промочил ноги, он часто заболевает.

Комната, в которой находится больной, должна хорошо проветриваться и воздух должен быть прохладным.

Для предупреждения распространения инфекции больного следует изолировать от здоровых лиц (желательно выделить отдельную комнату). Помещение, где находится больной, необходимо регулярно проветривать, предметы обихода, а также полы протирать дезинфицирующими средствами.

Общение с больным по возможности следует ограничить. При уходе за больным гриппом следует использовать медицинскую маску (марлевую повязку).

СПОРТ

ОДЕРЖАНА КРАСИВАЯ ПОБЕДА

С 4 по 6 ноября на ледовой арене «В Радужном» состоялся финал Межрегионального турнира по хоккею среди детских команд 2004 года рождения, посвященного Дню народного единства.

Три дня юные хоккеисты соревновались за звание победителя Межрегионального турнира, посвященного Дню народного единства, доказывая, насколько эмоционален и ярок детский хоккей. В гости к тамбовской дружке приехали коллеги из Воронежа, Рязани и Липецка.

Юные спортсмены радовали зрителей своей по-настоящему красивой, эмоциональной игрой.

За звание победителей в финальном матче боролись тамбовские ребята и воронежский «Буран». Матч выдался зрелищным и закончился счётом 5:4 в пользу команды ХК «Тамбов». Свою лепту в победу команды внёс нападающий Иван Нахаев (сын начальника службы подземных газопроводов ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» Романа Нахаева), забивший два решающих гола в игре. В матче с воронежским «Бураном» Иван Нахаев признан лучшим игроком.



Иван Нахаев с младшим братом Мишей

ПОЗДРАВЛЯЕМ ИВАНА НАХАЕВА!
ЖЕЛАЕМ ДАЛЬНЕЙШИХ СПОРТИВНЫХ ПОБЕД И УСПЕХОВ В УЧЁБЕ!

Над материалами газеты работали Ирина Королёва, Надежда Раева и Наталия Шишкина