

С Новым годом! С Рождеством Христовым!



КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ ОАО «ТАМБОВОБЛГАЗ»

ФАКЕЛ

Выходит с августа 2011 года

№ 11 (14) Декабрь 2012 г.

Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!

Сердечно поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством.

В уходящем году нами проделана огромная работа по модернизации российского газораспределения.

На этом пути достигнуто немало успехов. Важным результатом для нас является дальнейший рост авторитета отрасли.

Впервые наши проблемы и задачи стали предметом столь широкого и пристального внимания на уровне руководства государства.

Безусловно, достижения российского газораспределения – это заслуга каждого из более чем 120 тысяч работников нашего холдинга. Ваше трудолюбие, искренняя преданность делу, ответственность и профессионализм – основа репутации компании, гарантия её успешного развития.

Я уверен, что и в следующем году наш сплоченный и профессиональный коллектив российских газовиков сможет решить задачи любой сложности.



Пусть в Новом году исполнятся ваши самые смелые замыслы и мечты, пусть успех сопутствует каждому вашему начинанию!

Желаю вам благополучия, удачи в делах, тепла и любви родных и близких, крепкого здоровья.

**Генеральный директор
ОАО «Газпром газораспределение»
Сергей Густов**

агропромышленных и социальных объектов. На реализацию данной программы «Газпром» планирует направить 12,6 млрд. рублей. В качестве приоритетных задач останутся – улучшение бытовых условий жизни населения в сельской местности, укрепление экономического потенциала Тамбовской области, стабильное обеспечение «голубым топливом» строящихся предприятий аграрного сектора.

Кроме строительства газопроводов, на плечах наших работников лежит огромная ответственная работа по обеспечению бесперебойного и безаварийного газоснабжения, и эта задача в 2012 году также достойно выполнена.

Поздравляю всех работников ОАО «Тамбовоблгаз» с наступающими праздниками! Желаю вам в Новом году крепкого здоровья, удачи, творческой энергии и достижения поставленных целей. Пусть этот год укрепит веру в будущее и станет для вас годом светлых и радостных событий, а успех сопутствует всем вашим начинаниям. Пусть Ваши родные и друзья всегда будут рядом с вами, а в доме царят тепло, любовь и взаимопонимание. С Новым годом вас!

**Генеральный директор
ОАО «Тамбовоблгаз»,
ООО «Газпром межрегионгаз Тамбов»
Валерий Кантеев**



гармонию, согласие и благосостояние для каждого!

Желаю вам всего самого лучшего: здоровья, успеха, счастья, мира в семье, достатка, твердой уверенности в завтрашнем дне, и пусть всё это обязательно сбывается. Пусть будет отличным настроением! С Новым годом!

**Председатель
ППО ОАО «Тамбовоблгаз»
Нефтегазстройпрофсоюза России
Наталья Шишкина**

НОВОГОДНИЙ ПРАЗДНИК ДЛЯ ДЕТЕЙ



Долгожданная встреча с Дедом Морозом и Снегурочкой у сказочной ёлки

Замечательная традиция сложилась в коллективе ОАО «Тамбовоблгаз» – ежегодно в канун Нового года проводить для детей и внуков сотрудников ОАО «Тамбовоблгаз» праздничные театрализованные представления у новогодней ёлки. В этом году ёлка была организована для ребятшек работников головного офиса и его филиалов в Тамбовском областном драматическом

театре. Благодаря поддержке администрации и профсоюзной организации предприятия на ёлке побывали более 500 человек.

Начался праздник с интермедий у новогодней ёлки и встречи Деда Мороза, который одаривал

всех девчонок и мальчишек подарками. Переливающийся дождик, разноцветные шары, гирлянды, хрустальные снежинки на новогодней красавице радовали всех участников мероприятия.

Сказочные персонажи театральной постановки «Как Настенька чуть кикиморой не стала» порадовали ребят и их родителей яркими костюмами и интересной сюжетной линией, а присутствие волшебства на сцене – неожиданные превращения и спецэффекты, превратили детский спектакль в настоящую сказку со счастливым и поучительным концом.

В этот день ребята ждали ещё один сюрприз, у новогодней ёлки состоялось награждение участников и победителей внутрикорпоративного конкурса детского творчества «Зимнее путешествие Газзи», главной целью которого являлось развитие профессиональной преемственности и формирование культуры безопасного и ответ-

ственного пользования внутридомовым газовым оборудованием. На конкурс было представлено более 100 творческих работ, и жюри было поставлено в сложную ситуацию при отборе лучших, ведь все они были выполнены на высоком уровне, поэтому число победителей пришлось увеличить до 7. В сказочной атмосфере Дед Мороз наградил всех участников конкурса «Зимнее путешествие Газзи» благодарственными письмами и памятными сувенирами, а победителей ждали грамоты и призы от ОАО «Тамбовоблгаз» – mp3-плееры и флеш-карты.

При подведении итогов конкурса генеральный директор ОАО «Тамбовоблгаз» Валерий Кантеев подчеркнул: «Нашей основной задачей при проведении этого конкурса являлось знакомство детей с профессией родителей и основными технологиями работы в газовой сфере. Подводя итоги конкурса нам было отраднo, что дети сотрудников знают, ценят и гордятся тем, чем занимаются их родители. Подобные конкурсы, несомненно, поднимают престиж профессии и способствуют тому, что в отрасль приходят инициативные и грамотные специалисты, с малых лет впитавшие любовь к профессии и всей душой болеющие за развитие газовой отрасли на Тамбовщине».



Участники детского творческого конкурса «Зимнее путешествие в Газзи»

Благодарность

Выражаю благодарность за качественный и своевременный ремонт, техническое обслуживание газового оборудования и внимательное отношение слесарю СВДГО А.В. Грушину.

А.Е. Чернышева, г. Тамбов.

Поздравления от коллег



Пусть в доме всегда будут уют, любовь и радость, а каждый день будет наполнен счастьем и уверенностью в завтрашнем дне.

Толстова Элла,
начальник производственно-технической группы
филиала ОАО «Тамбовоблгаз»
«Рассказово-межрайгаз»



Пусть 2013 год будет наполнен лишь светлыми и радостными событиями. От всей души желаю отличного здоровья, счастья, благополучия во всём, удачи и оптимизма, новых перспектив.

Пусть все Ваши надежды и мечты станут реальностью, а в доме царят счастье, радость и понимание.

Сергей Романов,
водитель службы главного механика
филиала ОАО «Тамбовоблгаз»
«Котовскмежрайгаз»

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

В филиале «Котовскмежрайгаз» на внеочередном собрании избран новый председатель профсоюзной организации.

Анна Шатилова (на снимке) начала свой трудовой путь в газовом хозяйстве Котловска в 2004 году контролером, с 2010 года – в должности инженера группы по режимам газоснабжения. Анна Вячеславовна активна, общительна и внимательна, умеет работать в команде, ответственна и тактична, – так характеризуют А.В. Шатилову коллеги. Заслужив доверие коллектива, она намерена активно содействовать созданию благоприятных социально-трудовых отношений, проведению работы по организации культурных и оздоровительных мероприятий, повышению качества и условий труда работников.



СОЦИАЛЬНЫЙ КОНТРОЛЬ

Открытый диалог с населением

27 ноября 2012 года в городе Тамбове состоялось первое слушание проекта концепции «Система социального контроля деятельности компаний ОАО «Тамбовоблгаз» и ООО «Газпром межрегионгаз Тамбов». Инициатором данной встречи стал автор концепции – генеральный директор ОАО «Тамбовоблгаз» и ООО «Газпром межрегионгаз Тамбов» Валерий Кантеев.

Целью разработки данной концепции является совершенствование механизмов взаимодействия с потребителями, направленное на максимальное удовлетворение взаимных интересов путём сбора и анализа информации о возникающих проблемных ситуациях и имеющихся недостатках в работе газовых компаний с последующей выработкой рациональных решений по их урегулированию и устранению.

В обсуждении технологии внедрения данной системы в Тамбовской области приняли участие генеральный директор ОАО «Тамбовоблгаз»



и ООО «Газпром межрегионгаз Тамбов» Валерий Кантеев, руководитель общественной приёмной администрации области Владимир Черкасов, член общественной палаты Тамбовской области, заместитель председателя Тамбовского регионального общественного движения «Возрождение Тамбовщины» Валерий Уваров, заместитель председателя Тамбовской региональной ассоциации общественных объединений ветеранов и инвалидов «Союз ветеранов Тамбовщины» Михаил Юмашев, работники газовых служб, заинтересованные представители общественности.

Как отметил Валерий Кантеев: «Система социального контроля» это не что иное, как общественный контроль со стороны граждан за качеством услуг, оказываемых работниками газовых компаний. Принятие данной концепции позволит Тамбовской области стать пилотным регионом России, где общественность и работники газовых компаний будут сообща не только совершенствовать предоставление услуг населению, но и рассматривать пути разрешения таких социально значимых вопросов, как газоснабжение и газификация области».

Владимир Черкасов также подчеркнул значимость и необходимость принятия данного проекта, отметив: «Система социального контроля – это взаимоприемлемая форма открытого диалога между населением и газовиками. Я лично возглавляю областную комиссию по социальному контролю. Наша работа будет направлена на то, чтобы газовики почувствовали поддержку, а население – заботу».

У НАС В ГОСТЯХ

Специалисты ЦОУ делятся опытом с коллегами

В декабре коллеги из ОАО «Хабаровсккрайгаз» ознакомились с опытом работы центра оказания услуг по газификации ОАО «Тамбовоблгаз».

«Наш выбор ЦОУ ОАО «Тамбовоблгаз» не случаен. Прежде чем приехать в Тамбов, мы внимательно изучили информацию по работе ЦОУ, размещённую на сайтах газораспределительных организаций, почитали отзывы о работе ЦОУ. На сайте ОАО «Тамбовоблгаз» мы нашли лаконично, доступно и наиболее полно изложенную информацию, необходимую потребителям услуг, а также фотографии ЦОУ.

И хотя, газификация Хабаровского края природным газом находится на первоначальном этапе, но идёт она высокими темпами. К 2025 году планируется довести уровень газификации до 85 процентов. Поэтому для удобства населения у нас, как и у вас, планируется организовать работу центра по принципу «Единого окна».

Пообщавшись с начальником центра оказания услуг Сергеем Харьковым, его сотрудниками и посетите-

лями, мы получили много полезной и необходимой информации, которая позволит нам выстроить правильный алгоритм взаимодействия между службами, а также повысить качество предоставляемых услуг потребителю. Большое спасибо тамбовским коллегам за их тёплый приём, которые поделились опытом, интересными находками, собственным видением перспектив развития оказания услуг населению», – отметил начальник ЦОУ ОАО «Хабаровсккрайгаз» Игорь Емельянов.

«Год назад мы открыли удобный, современный и просторный центр оказания услуг. Открытие центра в Тамбове – было пилотным проектом. Затем мы открыли ЦОУ в г. Мичуринске, скоро будет открыт центр в г. Рассказово и других филиалах. Всё это делается с целью облегчения жизни наших потребителей, чтобы они получали весь не-



Начальник ЦОУ ОАО «Хабаровсккрайгаз» Игорь Емельянов, начальник центра оказания услуг ОАО «Тамбовоблгаз» Сергей Харьков и начальник информационно-вычислительного отдела ОАО «Хабаровсккрайгаз» Юрий Ключиков

обходимый спектр услуг в полной мере и в короткие сроки. За центрами оказания услуг будущее. Со временем они откроются во всех газораспределительных организациях. Поэтому мы должны делиться накопленным опытом с коллегами. Обмен полученных наработок будет способствовать только улучшению работы коллективов», – прокомментировал генеральный директор ОАО «Тамбовоблгаз» Валерий Кантеев.

СУББОТНИК

Нам по силам сделать жизнь лучше, а условия комфортнее

Нам по силам сделать жизнь лучше, а условия комфортнее – решили члены Молодёжного совета и организовали субботник.

Очередное полезное дело, инициированное теми, кому неравнодушно успехи родной компании. Да-да, именно родной, иначе, почему ещё нужно было прийти в свой выходной день и перелопатить тонны строительного мусора из подвала Учебно-методического центра. Если хочешь

сделать свою жизнь лучше, а свой город или посёлок видеть чистым – начни с себя.

В субботнике приняли участие 10 молодых активных людей: Владимир Киреев, Александр Вихляев, Семён Шабанов, Сергей Пелепелин, Александр Ильинский, Денис Виноградов, Дмитрий Правдин, Екатерина Медведева, Елена Шлыкова, Алексей Круговых.

А после того, как уборка была закончена, добровольцы решили сделать совместное фото.



Владимир Киреев, Семён Шабанов и Сергей Пелепелин на уборке строительного мусора из подвала



Молодые активисты ОАО «Тамбовоблгаз», принявшие участие в субботнике по благоустройству УМЦ

Тамбовские школьники узнают «Секреты природного газа»

Третьего декабря сотрудники ОАО «Тамбовоблгаз» и ОАО «Газпром межрегионгаз Тамбов» в рамках акции «Секреты природного газа» провели урок по безопасности жизнедеятельности для учащихся четвертых классов муниципальной бюджетной общеобразовательной школы № 5 имени Юрия Гагарина.



Начальник службы внутридомового газового оборудования ОАО «Тамбовоблгаз» Владислав Сорокин знакомит детей с правилами безопасного использования газа в быту

Начальник службы внутридомового газового оборудования ОАО «Тамбовоблгаз» Владислав Сорокин рассказал детям о том, как природный газ пришёл на тамбовскую землю, о первых газифицированных объектах, а также о свой-

ствах газа. Особое внимание было акцентировано на необходимости соблюдения правил безопасного использования газа в быту.

Затем ребята с удовольствием посмотрели мультфильм «Секреты природного газа», главные герои которого, Витька и Газзи, легко и доступно рассказали о свойствах, способах



Просмотр мультфильма «Секреты природного газа»

решения проблемы безопасности жизнедеятельности. Многие положительные эмоции у школьников вызвали викторина «Агент домашней безопасности» и конкурс «Нарушители».

Ребята без труда отвечали на самые разные вопросы о природном газе и правилах пользования им, что подтвердило хорошее усвоение полученной информации.

Неподдельный интерес у ребят вызвало предложение самостоятельно собрать пазлы, на которых в красочной и запоминающейся форме были изображены правила безопасного пользования газом.

«Урок получился очень динамичным, ярким и, безусловно, полезным. Знания, приобретённые в детском возрасте, как правило, запоминаются человеку надолго. Поэтому сегодняшнее мероприятие – это не только увлекательный и нестандартный урок знаний, но и вклад в культуру безопасной жизнедеятельности. Мы благодарим организаторов мероприятия, которые думают о детях и об их безопасности», – отметила педагог Татьяна Рязанова.

В завершение мероприятия были подведены итоги конкурса детского рисунка, которые мальчишки и девчонки рисовали дома. Свои лучшие работы ребята подарили газовикам на память об их совместной встрече. Одна из учениц, Ольга Королёва, не просто нарисовала рисунок, но и написала к нему стихи:

Понадеялся ты на себя,
И пострадала
 не одна семья...
А взрыва ведь могло
 и не случиться,
И слёзы горечи
 не пролились...
Запомни!
Работать с газом
 должны специалисты!
Чтобы беда не постучалась
 в твою жизнь!

Чтобы школьники не забывали правила пользования газовыми приборами, сотрудники ОАО «Тамбовоблгаз» вручили им красочные закладки, на которых в доступной для детей форме изображены правила газовой безопасности и памятные сувениры.

обеспечить безопасную и безаварийную поставку газа потребителям. Как правило, несчастные случаи происходят по вине потребителей и заканчиваются трагически, поэтому пропаганду правил



Ольга Королёва не просто нарисовала рисунок, но и написала к нему стихи

Акции, посвящённые «Секретам природного газа» будут продолжаться. Как отметил генеральный директор газовых компаний ОАО «Тамбовоблгаз» и ООО «Газпром межрегионгаз Тамбов» Валерий Кантеев: «Наша задача –



Сбор пазла требует определенной споровки, но каждому участнику конкурса хочется собрать быстрее всех

домовыми газовыми приборами детьми». За активное участие на уроке ученики были награждены благодарственными письмами ОАО «Тамбовоблгаз» и отмечены памятными сувенирами.



Ученики 4-го класса Б теперь знают «Секреты природного газа»

Производственный календарь 2013 год

	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
Пн.	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Вт.	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30*	7 14 21 28	4 11* 18 25
Ср.	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8* 15 22 29	5 12 19 26
Чт.	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7* 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Пт.	4 11 18 25	1 8 15 22*	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Сб.	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Вс.	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30

	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Пн.	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Вт.	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31*
Ср.	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
Чт.	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Пт.	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
Сб.	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Вс.	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29

Количество дней и часов	1-е полугод.					2-е полугод.								
	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	IV кв.	2013 год
Календарные дни	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	92	365
Рабочие дни	17	20	20	22	18	19	23	22	21	23	20	22	65	247
Выходные и праздничные дни	14	8	11	8	13	11	8	9	9	8	10	9	27	118
При 40-часовой рабочей неделе	136	159	159	175	143	151	184	176	168	184	160	175	519	1970

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

Комментарий к производственному календарю на 2013 год

Согласно ст. 112 ТК РФ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

ТК РФ установлено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключение составляют выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями января. Изменениями, внесенными в ст. 112 ТК РФ Федеральным законом от 23 апреля 2012 г. № 35-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 122 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации», предусмотрено, что начиная с 2013 года Правительство Российской Федерации вправе переносить два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, на другие дни в очередном календарном году.



В соответствии с частью пятой ст. 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни Правительством Российской Федерации. При этом четко регламентирован порядок переноса выходных дней. Установлено, что нормативный правовой акт Правительства Российской Федерации о переносе выходных дней на другие дни в очередном календарном году подлежит официальному опубликованию не позднее чем за месяц до наступления соответствующего календарного года. Принятие нормативных правовых актов о переносе выходных дней на другие дни в течение календарного года допускается при условии официального опубликования указанных актов не позднее чем за два месяца до календарной даты устанавливаемого выходного дня.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 октября 2012 г. № 1048 «О переносе выходных дней в 2013 году» в связи с совпадением праздничных нерабочих дней 5 и 6 января с субботой и воскресеньем, а 23 февраля с субботой, предусмотрен перенос выходных дней с субботы 5 января на четверг 2 мая, с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая и с понедельника 25 февраля на пятницу 10 мая.

Таким образом, с учетом переноса выходных дней в 2012 году в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июля 2011 г. № 581 «О переносе выходных дней в 2012 году» период зимнего отдыха работников составил 10 дней – с 30 декабря 2012 года по 8 января 2013 года. В мае 2013 года продолжительность отдыха работников, связанная с празднованием Праздника Весны и Труда, будет 5 дней – с 1 по 5 мая, а период отдыха, совпадающего с празднованием Дня Победы, составит 4 дня – с 9 по 12 мая. При этом будет соблюдена норма ст. 110 ТК РФ, согласно которой продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не должна быть менее 42 часов.

Над материалами газеты работали Надежда Раева, Ирина Королёва и Наталия Шишкина