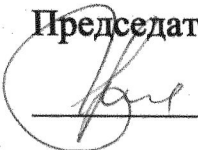


СОГЛАСОВАНО
ППО «Газпром
газораспределение Тамбов
профсоюз»

УТВЕРЖДЕНА
приказом АО «Газпром газораспределение
Тамбов»
от « 26 » 03 2025 г. № 122

Председатель ППО

 В.В. Киреев

«26» 03 2025 г

**Программа обучения
по общим вопросам охраны труда и
функционирования системы управления охраной труда**

Тамбов 2025 г.

Общие положения

Настоящая программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (далее – Программа) разработана на основании Трудового кодекса РФ, п. 46 Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее – Порядок), приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», Положения о системе управления производственной безопасностью ООО «Газпром межрегионгаз», утв. приказом № 185 от 30.07.2021.

Настоящая Программа не является образовательной программой и на неё не распространяются требования пункта 9 статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Программа предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний, умений, навыков по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере охраны труда (далее – ОТ) и связанной с ней безопасности производства с целью организации работодателем работ по ОТ в соответствии с нормативными требованиями ОТ, предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Продолжительность Программы обучения по общим вопросам ОТ и функционирования системы управления ОТ составляет 16 часов.

Содержание Программы фиксирует минимальные требования к содержанию знаний, умений, навыков (компетенций) аттестуемых лиц в целях проверки усвоения ими знаний требований ОТ.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

Плановое обучение требованиям ОТ по настоящей Программе обучения требованиям ОТ проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Допускается проведение обучения работников требованиям ОТ с использованием дистанционных образовательных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям ОТ, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований ОТ, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям ОТ, и лицами, проводящими обучение требованиям ОТ, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Категория слушателей:

а) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители.

По окончании обучения проводится проверка знаний требований ОТ работников организаций согласно требованиям раздела VII Порядка. Результаты проверки знания требований охраны труда после обучения оформляются в соответствии с пунктами 91-93 Порядка.

Требования к результатам обучения

В результате освоения Программы слушатель должен приобрести определенные знания и умения, необходимые для качественного совершенствования профессиональных компетенций.

Слушатель, освоивший программу, должен:

знать:

~ требования ОТ – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по ОТ в объеме, необходимом для безопасного выполнения работ;

~ перечень нарушений требований ОТ, которые заведомо создают реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа).

уметь:

~ соблюдать требования внутреннего трудового распорядка;
~ осуществлять подготовку рабочего места, средств индивидуальной защиты, проводить проверку исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации и других устройств, вентиляции, местного освещения.

владеть:

~ навыками разработки локальных нормативных актов организации в соответствии с государственными нормативными требованиями ОТ и с учетом специфики деятельности организации.

обладать профессиональными компетенциями, включающими в себя способность:

~ анализировать состояние условий и ОТ в организации и разрабатывать мероприятия по их улучшению;

~ организовывать и координировать работу по ОТ в подразделении;
~ мотивировать (выстраивать систему мотивации) к безопасному выполнению работ.

**Учебный план программы
обучения по общим вопросам охраны труда и
функционирования системы управления охраной труда**

№	Тема	Кол-во часов	Форма контроля
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	2	Устный опрос
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями - руководителями организации)	2	Устный опрос
3	Система управления производственной безопасностью в организации	4	Устный опрос
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	Устный опрос
5	Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен	4	Тестирование
ИТОГО		16	

**Программа
обучения по общим вопросам охраны труда и
функционирования системы управления охраной труда**

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Основные понятия охраны труда. Нормативно-правовые основы охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Социальное партнерство в сфере труда.

Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями - руководителями организации)

Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Лидерство в области охраны труда. Мотивация работников на безопасный труд.

Тема 3. Система управления производственной безопасностью в организации

Обеспечение функционирования системы управления производственной безопасностью. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

Примерная структура и содержание основных документов системы управления производственной безопасностью (далее - СУПБ):

- политика организации в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;

- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУПБ;
- анализ эффективности СУПБ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране

труда.

Специальная оценка условий труда. Оценка и управление профессиональными рисками. Подготовка работников по охране труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Причины производственных травм и их классификация. Порядок расследования несчастных случаев. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Консультирование, тестирование (самоконтроль), итоговая аттестация

Освоение Программы завершается итоговой аттестацией в форме экзамена, которая направлена на определение теоретической подготовленности слушателей.

Экзамен включает в себя тестирование на компьютере с использованием обучающе-контролирующей системы ОЛИМПОКС (или) проверку теоретических знаний в форме устного опроса членами комиссии.

Аттестуемый должен ответить на 10 тестовых вопросов. Экзаменационные тесты включают вопросы по изученным темам и представляют собой тестовую часть в виде вопроса или утверждения и 3-5 вариантов ответов на каждый вопрос.

Итоговый экзамен считается сданным, если слушатель ответил правильно не менее, чем на 80 процентов вопросов.

Примечание - Если ссылочный документ заменен (изменен), то при пользовании настоящими документами следует руководствоваться измененными (в новой редакции). Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку

Рекомендуемая литература

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н "О формах (способах) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников".
3. Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (приказ Минтруда от 29.10.2021 № 771н).
4. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" (действует с 01 сентября 2023 по 31.08.2029).
5. Общие требования к организации безопасного рабочего места (приказ от 29.10.2021 № 774н).
6. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя (приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н).
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. № 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков".
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. № 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей".
9. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 мая 2024 г. N 220н "Об утверждении порядка оказания первой помощи".
10. Инструкция по оказанию первой помощи с применением аптечки для оказания первой помощи работникам (Министерство здравоохранения РФ, 24 августа 2021 г.).
11. Положения о системе управления производственной безопасностью ООО «Газпром межрегионгаз», утв. приказом № 185 от 30.07.2021
12. Политика ООО «Газпром межрегионгаз» в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, утв. приказом от 25.12.2020 №248.
13. Ключевые правила безопасности организаций группы лиц ООО «Газпром межрегионгаз», утв. приказом от 27.07.2021 № 171.
14. Положение об учете и расследовании микротравм в АО «Газпром газораспределение» и газораспределительных организациях, входящих в его группу лиц, утв. приказом от 16.08.2019 № 55.

15. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 года № 223н.