

# Ф А К Е Л

Выходит с августа 2011 года

№ 6 (9) Июнь 2012 г.

## Дорогие молодые коллеги!

27 июня в России отмечается День молодежи. В этот день страна чествует одну из самых активных социальных групп общества, которую, как правило, отличают динамичность, упорство и инициатива.

В ОАО «Тамбовоблгаз» трудится более двадцати процентов персонала в возрасте до 30 лет. Во многом и от их активности зависит эффективное развитие газового хозяйства нашей области в настоящем и будущем. Каждый из них, несмотря на свой возраст, стремится добросовестно выполнять свою работу. Перед коллективом ОАО «Тамбовоблгаз» стоят важные задачи газификации области, повышения надежности эксплуатации газовых сетей. Вклад в общие успехи вносят и молодые работники.

Работать в нашей компании не только престижно, но и ответственно. Поэтому очень важно, чтобы в коллективе сохранялась верность трудовым и корпоративным традициям общества, их продолжение, развитие и приумножение в дальнейшем.

Мы верим в вас, в вашу энергию и ответственность за будущее! Будьте энергичными, занимайте активную жизненную позицию и смело идите вперед!

Пусть прекрасное состояние молодости, когда все по плечу, сопровождает вас в жизни! Пусть ваша жизнь будет наполнена счастьем, любовью и радостью!

С праздником!

Генеральный директор  
ОАО «Тамбовоблгаз»  
В.Н. Кантеев

Председатель  
ППО ОАО «Тамбовоблгаз»  
Н.А. Шишкина

## Руководство и профком всегда поддержат инициативу молодых работников



На фото (слева направо): ведущий специалист отдела по работе с персоналом Н.В. Михайлина, председатель цехкома ПТУ Н.К. Евлампиева, председатель ППО ОАО «Тамбовоблгаз» Н.А. Шишкина, председатели цехкомов филиалов «Уваровомерзрайгаз» В.Е. Сородова, «Мичуринскмерзрайгаз» В.В. Попов, «Морианскмерзрайгаз» И.И. Понкратова, председатель Молодежного совета В.В. Киреев.

21 июня состоялось очередное заседание профкома ОАО «Тамбовоблгаз». В связи с тем, что проводилось оно в преддверии Дня молодежи, то одним из вопросов повестки стал вопрос о выполнении раздела Коллективного договора, касающегося социальной защиты молодежи, работающей в ОАО «Тамбовоблгаз».

Для обсуждения этого вопроса в работе профкома приняли участие председатель Молодежного совета В.В. Киреев и ведущий специалист отдела по работе с персоналом Н.В. Михайлина.

На заседании профкома было отмечено, что при поддержке генерального директора В.Н. Кантеева в ОАО «Тамбовоблгаз» создаются условия для профессионального становления молодых работников, культурного и физического их развития. Выделяются денежные средства на совершенствование системы подготовки и переподготовки кадров, повышение квалификации. Предоставляются все льготы и гарантии, предусмотренные действующим законодательством. В соответствии с принятым Положением о социальном обеспечении работников выплачивается материальная помощь на рождение детей, многодетным семьям. Второй год подряд по направлению ОАО «Тамбовоблгаз» молодые работники обучаются в Школе губернаторского резерва (в 2011 – 3, 2012 – 4). В настоящее время идет процесс формирования кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности для различных уровней управления. В его состав, после рассмотрения кандидатур специально созданной комиссией, могут войти и молодые специалисты, и рабочие общества, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, зарекомендовавшие себя на производстве как инициативные и перспективные работники.

Руководство и профком ОАО «Тамбовоблгаз» намерены и впредь поддерживать общественно полезные инициативы молодежи, направленные на решение производственных задач, повышение экономической эффективности производства.

## ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «ГАЗПРОМ» ВИКТОРА ЗУБКОВА И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «ГАЗПРОМ» АЛЕКСЕЯ МИЛЛЕРА



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

В 2011 году Газпром достиг впечатляющих производственных и финансовых успехов. Они закономерны: это результат четкой, последовательной реализации долгосрочной стратегии, которая неуклонно приближает Газпром к главной цели – становлению в качестве самой мощной компании в мировой энергетике. В реалиях современной экономики такая стратегия – единственно верная. Только сильные, вертикально интегрированные глобальные компании способны побеждать в конкурентной борьбе на мировом энергетическом пространстве.

Газпром работает от рынка. В центре нашего внимания – потребитель, его текущие и долгосрочные планы по использованию топливных ресурсов. Компания строит свою деятельность таким образом, чтобы обеспечить производство и надежную доставку различных видов энергоносителей, необходимых потребителю.

Именно поэтому стратегия Газпрома базируется на принципе диверсификации, который реализуется в трех ключевых направлениях: диверсификация продуктов производства, диверсификация транспортных маршрутов, диверсификация рынков сбыта. Эти направления Газпром продолжал активно развивать в 2011 году.

Основной вид нашей продукции – природный газ. Это главная составляющая топливного баланса как России, так и стран Европы. В 2011 году достигнут рекордный прирост объемов запасов газа за счет геолого-разведочных работ – 719,8 млрд м<sup>3</sup>, что больше уровня добычи на 40,3%. Добыча по итогам отчетного года составила 513,2 млрд м<sup>3</sup> газа. При этом Газпром впервые добыл и подал с Южно-Русского месторождения в Единую систему газоснабжения России трудноизвлекаемый туронский газ.

Следуя принципу диверсификации в сфере производимых про-



дуктов, Газпром развивает производство не только сетевого, но и сжиженного природного газа. Именно с этим видом топлива мы связываем значительное увеличение активности компании на международных рынках. Сегодня Газпром – единственный производитель СПГ в России, завод в рамках проекта «Сахалин-2» уже на протяжении двух лет отгружает около 10 млн т СПГ в год. Газпром также внедряет технологии по производству синтетических жидких топлив.

Мы добились успехов и в нефтяном бизнесе. В 2011 году были созданы необходимые предпосылки для начала нового этапа развития российского ТЭК – освоения арктического шельфа. На Приразломном нефтяном месторождении в Печорском море была установлена добычная платформа.

Газпром установил очередной рекорд в отечественном электроэнергетическом секторе. В 2011 году компания построила в России 1,9 ГВт парогазовых генерирующих мощностей – больше, чем РАО «ЕЭС России» за всю свою историю.

В области транспортировки газа нашей неизменной целью является повышение надежности экспортных поставок. Для реализации этой цели в 2011 году был предпринят ряд принципиальных шагов, связанных с диверсификацией транспортных маршрутов. Прежде всего, введен в эксплуатацию «Северный поток» – первая магистраль, напрямую соединившая российскую и европейскую газотранспортные системы. Планируется начать в 2012 году строительство другого стратегического объекта, способствующего обеспечению безопасности экспорта, – «Южного потока». Также в отчетном году Газпром стал владельцем 100% акций «Белтрансгаза», получив полный контроль над транспортировкой газа до западных границ Беларуси. Таким

образом, мы уверенно сокращаем транзитные «зоны риска» между Россией и Европой.

Работа по диверсификации рынков призвана обеспечить Газпрому гарантированный устойчивый сбыт на долгосрочную перспективу.

Главным конкурентом по отношению к экспорту, рынком № 1, для Газпрома не только по объему поставок, но и по уровню доходности сегодня становится российский рынок газа. Компания газифицирует регионы России, формируя новых потребителей газа и значительно повышая качество жизни, в первую очередь сельского населения. Инвестиции в газификацию российских регионов по итогам 2011 года составили рекордную сумму – более 29 млрд руб. Однако на 2012 год запланирован новый рекорд – 37,66 млрд руб.

В новых регионах присутствия Газпрома – на Востоке России – мы закладываем прочную основу для газификации: компанией фактически с нуля создается газотранспортная инфраструктура. В 2011 году Газпром ввел в эксплуатацию первый магистральный газопровод на Востоке России – Сахалин – Хабаровск – Владивосток, который позволит начать масштабную газификацию региона.

Газпром в 2011 году завершил строительство первого морского газопровода для поставок газа на внутренний рынок – Джубга – Лазаревское – Сочи. Именно эта трасса станет основой энергоснабжения зимних Олимпийских игр 2014 года.

Проекты Газпрома колоссальны по масштабам, усилиям и инвестициям, но компания способна реализовывать их последовательно, в четком соответствии с намеченными сроками. Причина такой уверенности – высокий уровень финансовой устойчивости. По итогам 2011 года Газпром продемонстрировал рекордные финансовые результаты: выручка от продаж, валютная выручка, EBITDA и чистая прибыль достигли максимума за всю историю компании. Это позволило Совету директоров рекомендовать Собранию акционеров выплатить самые высокие в истории компании дивиденды по итогам работы в отчетном году.



# Филиалу «Котовскмежрайгаз» исполняется 50 лет



## Все начиналось в шестидесятых

В 1959 году Постановлением Совета Министров РСФСР был утвержден перечень городов, подлежащих газификации в 1959-1965 годах, в их число вошел и Котовск. Тогда же была подготовлена документация и принято решение горисполкома о строительстве в городе газопровода.

В 1960 году создана дирекция строящегося газового хозяйства. Ее директором был назначен Григорий Ильич Платонов, инженером



*Рязанцева Зоя Алексеевна, работала главным инженером строящегося газового хозяйства с 1960 по 1963 г., с 1963 по 1990 – начальником ПТО*

Зоя Алексеевна Рязанцева, главным бухгалтером Антонина Алексеевна Архарина. В апреле 1962 года в строящееся газовое хозяйство набирается 21 человек. 30 июня 1962 года после окончания обучения кадрового состава приказом по тресту были образованы аварийно-диспетчерская служба (АДС), служба уличных сетей (СУС), служба внутридомового газового оборудования (СВДГО).

С 15 июля 1962 года «Дирекция строящегося газового хозяйства» переименована в «Трест по эксплуатации газового хозяйства «Котовскгоргаз». Эта дата и считается датой создания филиала «Котовскмежрайгаз».

В сентябре 1962 года началась газификация города. Работать с газом было делом непривычным и новым, всему только предстояло учиться, поэтому небольшой коллектив котовских газовиков старался быстрее освоить новые специальности. И вот, наступил долгожданный момент. 29 сентября 1962 года в Котовске в районе нынешнего автовокзала был зажжен первый газовый факел. Под руководством московского инженера А.Ш. Лернера началась производиться продувка и пуск газа в газопроводы города. Первым газифицированным объектом стал жилой дом по улице Октябрьской, 22.

Коллектив котовских газовиков работал дружно и слаженно. Всего за три последующих месяца было введено в эксплуатацию 278 квартир, два газораспределительных пункта (ГРП), газифицированы хлебокомбинат и завод «Алмаз».

## Биографии людей – биография филиала

Платонов Григорий Ильич – первый директор, в техническом плане работал всегда правильно и умел настоять на своем. Газификация города только начиналась. Были сложности,

нехватка материалов, но если, к примеру, труб необходимого диаметра не было, то Платонов всегда шел на замену труб только с большим диа-



*Платонов Григорий Ильич, с 1960 по 1962 г. – директор строящегося газового хозяйства; с 1962 по 1967 г. – управляющий трестом «Котовскгоргаз»*

метром, когда предлагали меньший – ни за что не соглашался. От этого Котовск только выиграл: в городе нет зауженных газопроводов и, соответственно, гидравлика нигде не была нарушена.

Под руководством Григория Ильича Платонова в 1963 году в горгазе был построен двухэтажный административный корпус. До его ввода в эксплуатацию все работники размещались в двух комнатах блока подсобных помещений.

К концу 1965 года в Котовске было газифицировано 1700 квартир, 8 коммунально-бытовых и 5 промышленных предприятий. При Григории Ильиче коллектив треста начал проводить своими силами все врезки газопроводов среднего давления, пуск газа в газооборудование ГРП, гази-



*Радченко Юрий Прокофьевич работал управляющим треста с 1964 по 1974 г.*

фицировать предприятия и жилые дома.

Интересно с ним было и в нерабочей обстановке. Был он человеком веселым и общительным, хорошо пел и играл на гитаре.

Радченко Юрий Прокофьевич, был управляющим треста с 1967 по 1974 годы. Он был технически грамотным руководителем. С его приходом в тресте огромное внимание стало уделяться работе с технической документацией. Нормативные документы, должностные и производственные инструкции заняли определяющее место в работе треста. В 1968 году была проведена большая работа по приобретению в ремонтно-механическую мастерскую первых станков:

токарного, сверлильного, точильного. Это дало возможность проводить не только ремонт радиаторов, их пайку и промывку, но и изготавливать мелкие детали для газового оборудования. В это же время были газифицированы первые две отопительные котельные городского коммунального хозяйства.

В 1971 году Юрия Прокофьевича Радченко сменил Виктор Гаврилович Воронин, работавший в тресте с момента его основания сначала начальником службы уличных сетей, затем главным инженером. Грамотный руководитель, серьезный и доброжелательный, Виктор Гаврилович много внимания уделял кадровому вопросу.

С 1972 года началось интенсивное обеспечение сельских жителей сжиженным газом. В зону действия «Котовскгоргаза» вошли Знаменский и Сампурский районы с организованными в районных центрах производственными участками.

Свое десятилетие со дня создания трест отметил уже серьезным предприятием: к газовому хозяйству относилось 4500 квартир, 5 промышленных и 21 коммунально-бытовое предприятие, 3 отопительные котельные, 10 газораспределительных пунктов и установок, 37 километров газовых сетей – и все это только по Котовску.

15 февраля 1972 года трест «Котовскгоргаз» был преобразован в «Котовскмежрайгаз».

В 1974 году управляющим треста «Котовскмежрайгаз» назначили Анатолия Павловича Прокошина. К этому времени его стаж в газовом хозяйстве уже составлял 12 лет, из них последние восемь работал главным инженером, так что прекрасно понимал цели и нужды газового хозяйства. А.П. Прокошин большое

внимание уделял вопросам, связанным с улучшением условий труда.

– «Хорошо помню первую свою самостоятельную стройку: гараж на четыре машины. Многие сомневались: построим ли? Построили, и это была заслуга и радость всего коллектива. Когда я был назначен на должность управляюще-

го трестом, принял такое решение: чтобы ни одна машина у нас на улице не парковалась. Главным бухгалтером тогда была Вера Кузьминична Зарева, она мне говорила: «Как же так, денег нет. На что строить будем? Кто нам деньги выделит?». Договорился на заводе «Алмаз» со знакомыми специалистами, они помогли чертежи разработать. И достаточно быстро мы построили большой гараж на четыре машины. Работали все, суботники устраивали.



*Зарева Вера Кузьминична работала главным бухгалтером в период с 1967 по 1979 г.*

го трестом, принял такое решение: чтобы ни одна машина у нас на улице не парковалась. Главным бухгалтером тогда была Вера Кузьминична Зарева, она мне говорила: «Как же так, денег нет. На что строить будем? Кто нам деньги выделит?». Договорился на заводе «Алмаз» со знакомыми специалистами, они помогли чертежи разработать. И достаточно быстро мы построили большой гараж на четыре машины. Работали все, суботники устраивали.

Трудно лишь начинать новое дело, а потом становится легче: каждый год что-то строили, реконструировали», – вспоминает о тех годах Анатолий Павлович.

В апреле 1975 года в городе Котовске было еще одно знаменательное событие, исполнителями которого были газовики, в городе был зажжен «Вечный огонь» в память погибших земляков в годы Великой Отечественной войны.

14 мая 1982 года была введена в эксплуатацию лаборатория по ремонту промышленных газовых счетчиков.

Активно благоустраивалась и расширялась территория филиала в период с 1996 по 2001 год. В 1997 году собственными силами была построена двухэтажная пристройка. С ее вводом улучшились условия для работников ремонтно-механической мастерской, службы подземных га-



*Фото 2005 г. Директор филиала Павел Прокошин, главный инженер филиала (в настоящее время – заместитель генерального директора – главный инженер ОАО «Тамбовоблгаз») Дмитрий Попов, заместитель директора по техническим вопросам Анатолий Прокошин решают текущие производственные вопросы*

зопроводов, выделено помещение под архив. Во время работы над пристройкой решили сделать сауну и комнату отдыха. Так что теперь работники могут оздоровиться и отдохнуть после трудового дня.

## Сегодняшний день

С 2001 года филиал «Котовскмежрайгаз» возглавляет сын А.П. Прокошина – Павел Анатольевич Прокошин. Газовиком младший Прокошин стал еще учась в школе. Впервые пришел на работу во время летних каникул после 8-го класса. Первый год был разнорабочим, уборщиком производственных помещений, а на

второй – слесарем ремонтно-механической мастерской. С детства проявлял самостоятельность, труда не боялся. Принял решение прийти на работу в горгаз, уже имея опыт работы. Начал работать механиком, потом главным механиком, затем руководил мастерской и автотранспортом, и вот уже одиннадцать лет руководит филиалом.

С каждым годом голубые магистраль охватывают новые земли. И сегодня в зоне обслуживания филиала находится более 1315,25 километра распределительных газовых сетей, 42 промышленных предприятия и котельных, 520 коммунально-бытовых предприятий, 44 сельскохозяйственных объектов, ГРП – 35, ШРП – 360, количество газифицированных квартир – 24406.

Но 193 работникам филиала «Котовскмежрайгаз» помимо достижений профессиональных покоряются и иные высоты. Коллектив филиала один из самых спортивных в ОАО «Тамбовоблгаз». Молодые и активные газовики не упускают шансов побороться за первые места в городских, областных и междугородних спортивных соревнованиях.

Футбол, туризм, спортивное ориентирование, лыжи... В каждом виде спорта котовские газовики неоднократно становились призерами соревнований. Коллектив

гордится своими спортсменами: слесарем АДС Павлом Зябловым, начальником производственно-технической группы Алексеем Орловым, начальником службы главного механика Алексеем Митяниным, заместителем начальника отдела по экономической работе отдела контроллинга Ириной Морозовой. Старшие работники филиала охотно приобщают молодых к активному отдыху. Слесарь АДС Валерий Севостьянов – к рыбной ловле, а водитель службы главного механика Виктор Меньшутин – к охоте. Они делятся своими навыками, передают опыт молодым.

50-летний юбилей филиала «Котовскмежрайгаз» – это случай, когда можно выразить слова благодарности преданному своему делу людям, добросовестным и ответственным сотрудникам, обладающим большим опытом и знаниями, готовыми прийти на помощь в любое время суток.



## Пенсионное законодательство постоянно трансформируется, однако последние изменения особенно важны

**2011 год запомнился принятием важнейших для развития пенсионной системы государственных решений. Об этих изменениях, о результатах работы Негосударственного пенсионного фонда «ГАЗФОНД» в 2011 году, и о том, какие проблемы предстоит решить в этом году, рассказал вице-президент НПФ «ГАЗФОНД» Владимир Мудраков.**



**и какое это имеет значение, в первую очередь, для будущих пенсионеров?**

Пенсионное законодательство постоянно трансформируется, однако последние изменения особенно важны. Закон № 379 установил ограничение для начисления страховых взносов:

в 2012 году – это совокупный доход застрахованного лица в течение года на сумму 512 тысяч рублей (включает премии, отпускные и так далее). Сверх этих доходов страховые взносы (а значит, и отчисления в Пенсионный фонд России для формирования денежных средств застрахованного лица) уплачиваться не будут. Поэтому если работник хочет иметь достойную пенсию, он должен сам об этом позаботиться. В противном случае, лица, получающие высокую заработную плату, будут получать практически равную со среднеоплачиваемыми работниками пенсию.

Что касается «выплатного закона», то это еще один очень важный документ, принятия которого ждали 10 лет. В соответствии с этим Законом можно будет получить накопительную часть трудовой пенсии одновременно, в случае если ее размер не превышает 5% от совокупной трудовой пенсии по старости. Это коснется практически всех лиц 1966 года рождения и старше.

Кроме того, вводится понятие «срочная пенсионная выплата». Эта выплата осуществляется застрахованным лицам, сформировавшим пенсионные накопления за счет дополнительных страховых взносов, взносов работодателя, взносов на софинансирование формирования пенсионных накоплений. Размер ежемесячной срочной пенсионной выплаты будет определяться исходя из минимального периода выплаты – 10 лет. Кроме того, в случае смерти застрахованного лица средства, учтенные на пенсионном счете накопительной части трудовой пенсии, выплачиваются его правопреемникам в соответствии с действующим законодательством.

**Подведены итоги работы НПФ «ГАЗФОНД» по результатам 2011 г. Как Вы их оцениваете? Сколько людей вступили в ГАЗФОНД в 2011 г.?**

Главное – это как оценил нашу деятельность Совет Фонда, который возглавляет Алексей Борисович Миллер. Совет Фонда оценил эту деятельность удовлетворительно,

существенных замечаний к Фонду не было. Фонд, на наш взгляд, прожил этот сложный год достойно. Мы заключили порядка 200 000 договоров по обязательному пенсионному страхованию, и общее число застрахованных лиц, выбравших Фонд, уже превысило 607 000 человек. Также около 14 000 россиян стали участниками наших программ по негосударственному пенсионному обеспечению.

Уже в начале этого года Фонд приветствовал своего стотысячного пенсионера. В качестве пенсий мы выплатили за год более 8,1 млрд. рублей – можно сказать, это рекордные выплаты за все время существования Фонда. Около 40 юридических лиц стали нашими вкладчиками по корпоративным пенсионным программам. В общем, объем работы увеличивается, число клиентов растет, нам есть над чем работать.

**Вы сказали, что год был сложным. Можно ли говорить о том, что мощным фактором, повлиявшим на результаты вашей деятельности, стало состояние фондового рынка и общая кризисная ситуация?**

Это действительно так. Ведь говоря о доходе от размещения средств пенсионных резервов и от инвестирования средств пенсионных накоплений, не надо забывать, что 2009 и 2010 годы были относительно более простыми годами, потому что после кризиса 2008 года проходил естественный рост рынка. Но фондовый рынок

полностью не восстановился, а в 2011 году рынок вновь снизился на 17%. Это связано, в том числе, и с ситуацией на мировых рынках, ценой на нефть, с проблемами Греции, Испании, Ирландии, Португалии и т.д.

Состояние финансового рынка, безусловно, влияет на общие итоги нашей работы. Нельзя сказать, что мы очень довольны той доходностью, которая сформировалась по результатам инвестирования: по обязательному пенсионному страхованию это около 1% годовых, по негосударственному пенсионному обеспечению от 2 до 5% по разным пенсионным схемам. Но пенсионные деньги по своей природе очень «длинные» деньги, поэтому нельзя рассматривать изолированно один какой-то год. Надо смотреть на гораздо более длительный временной отрезок. Мы анализировали период в 7 лет и выяснили, что по обязательному пенсионному страхованию накопленная доходность НПФ «ГАЗФОНД» составляет 88,8%, тогда как у ВЭБа, который управляет средствами «молчунов», этот показатель не превышает 50% за этот же период. По НПО накопленная доходность Фонда существенно выше – почти 146%. Поэтому считаем, что деятельность Фонда устойчива, стабильна и надежна. Самое главное, что в прошлом году мы сохранили и даже несколько прирастили средства наших клиентов, в отличие от ряда негосударственных пенсионных фондов и управляющих компаний. ■

### НОВОСТИ

## Сотрудники центрального офиса ОАО «Тамбовоблгаз» провели субботники по благоустройству территории около центрального офиса



Альпийская горка, удобная зеленая зона отдыха с аккуратно подстриженной живой изгородью, так сегодня выглядит территория центрального офиса. Благодаря инициативе генерального директора ОАО «Тамбов-

облгаз» Валерия Кантеева офисная территория заметно преобразилась.

После работы все желающие оставались на строительстве альпийской горки. Делали все по науке – сначала сложили из кирпича подпорную сте-

ну, затем привезли землю и камни, растения.

Первый камень в основание альпийской горки заложил генеральный директор ОАО «Тамбовоблгаз» Валерий Кантеев. «Способствовать созданию в облгазе комфортного и благоустроенного пространства, где есть место интересам всех и каждого, – одна из важных социальных задач нашего общества. Каждый из нас большую часть времени находится на работе. Сотрудник должен чувствовать комфортно и уютно. Приятно отметить, что многие оставались после трудового дня и принимали участие в создании альпийской горки. Благоустроенная территория стала не только прекрасной зоной отдыха, но и формирует облик и представляет о нашем предприятии потребности», – отметил Валерий Николаевич.

Излюбленным местом отдыха в обеденный перерыв стала и часть территории, где растут елки и плакучие ивы. В тени деревьев установили удобные садовые скамейки.

Наиболее активным участником озеленения территории – начальнику административно-хозяйственного отдела Ирине Шараповой, ведущему специалисту административно-хозяйственного отдела Людмиле Ивановой, заведующей медицинским пунктом Светлане Кантеевой, уборщикам служебных помещений Любови Долговой, Алие Часовских и подсобным рабочим Юрию Кулагину и Владимиру Худякову объявлена благодарность. ■

## Праздник детства

День защиты детей – один из самых любимых праздников ребятнишек. В ОАО «Тамбовоблгаз» ежегодно проводятся различные мероприятия, приуроченные к этой дате. В нынешнем году при поддержке профсоюзной организации более 200 детей и внуков работников центрального офиса, филиалов «Котовскмежрайгаз» и «Расказовмежрайгаз» вместе с родителями, бабушками и дедушками и посетили приехавший в Тамбов



Даша Сутормина

на гастроли Московский цирк-шапито «Буфф». Массу ярких впечатлений и положительных эмоций получили они от выступления дрессированных собак, лошади, медведя и леопарда, акробатов, жонглера и веселого клоуна Гоши. А некоторые, самые смелые дети, даже поднялись под купол цирка и пожонглировали цирковой гирей. ■





## Город-герой Волгоград – наша историческая память

Традиционными становятся экскурсионные поездки, инициированные профсоюзным комитетом ОАО «Тамбовоблгаз». Работники филиала «Рассказово-межрайгаз» загорелись идеей посетить город-герой Волгоград в победном мае, когда все вокруг оживает и расцветает, и проходят мероприятия, посвященные Великой Победе. Инициативу поддержали и организовали экскурсию для работников филиала «Рассказово-межрайгаз» и центрального офиса ОАО «Тамбовоблгаз». Впечатлениями от поездки делятся сотрудники филиала «Рассказово-межрайгаз» Марина Попова, кассир отдела контроллинга и Наталия Конюхова, экономист отдела по работе с населением.



Группа сотрудников ОАО «Тамбовоблгаз» на Мамаевом кургане

В город мы приехали ранним утром, что позволило полюбоваться рассветом на берегу реки Волги. Во время обзорной экскурсии по городу

ознакомились с достопримечательностями Волгограда.

Посетили Мамаев курган. Мемориал никого не оставил равнодуш-

ным – он уникальный. Это не только известная Родина-мать, но и много других скульптур и барельефов. Солдат с автоматом, как бы вросший в эту землю, который не уступит ни пяди земли. Мать, склонившаяся над телом убитого сына. Всеу нелегкому подъему по Мамаеву кургану сопровождало и музыкальное сопровождение. Все очень торжественно, это не просто экскурсия или прогулка. Мамаев курган обильно полит кровью солдат, защищавших нашу Родину. На протяжении всей экскурсии мы восхищались могуществом и величием памятника-ансамбля, увековечившего память солдат Великой Отечественной войны.

Впечатления от посещения Зала Воинской Славы навсегда останутся в наших сердцах. По всему периметру стен Зала расположены 34 припущенных траурных знамени, выполненных из красной смальты. На них – имена погибших в Сталинградской битве советских воинов – всего 7200 имён. В самом центре Зала монумент – рука, держащая факел Вечного огня. Это символ вечной памяти обо всех, кто отдал свою жизнь, сражаясь за Сталинград. Здесь царит атмосфера скорби и ощущение утраты, впечатление усиливают и звуки траурной мелодии «Грёзы» Шумана. В Зале Воинской Славы у Вечного огня и у выхода из Зала несут службу солдаты 46-й отдельной стрелковой роты Почётного караула Волгоградского гарнизона. Смена караула производится раз в час, мы как раз попали на церемонию.

С площади Скорби мы поднялись по гранитным ступенькам (их 200, именно столько огненных дней и ночей продолжалась Сталинград-



Инженер группы по режиму газоснабжения ОАО «Тамбовоблгаз» Екатерина Медведева

ская битва) к главному монументу Мамаева кургана – «Родина-Мать зовёт». Монумент «Родина-Мать зовёт» – одна из самых высоких статуй в мире. Её размеры огромны – высота фигуры составляет 52 метра, а общая высота Родины-матери – 85 метров (вместе с мечом). Она находится на 102-метровой высоте над уров-

нем моря. С высшей точки кургана мы увидели весь расположенный ниже мемориальный комплекс и город. Впечатления самые положительные.

Посетили мы и Аллею Героев. На Аллее Героев растет знаменитый тополь, являющийся историческим и природным памятником Волгограда. Тополь пережил Сталинградскую битву и имеет на своем стволе многочисленные свидетельства военных действий.

Особое чувство патриотизма и гордости за нашу страну возникло, когда увидели здание мельницы, сохранившееся со времен войны, посетили музей-панораму «Сталинградская битва».

Завершилась наша экскурсия теплоходной прогулкой по Волге.

От поездки мы получили заряд положительных, добрых эмоций. Волгоград – это уникальный город и по архитектуре, и по количеству достопримечательностей. Многие из нас захотят побывать там снова!



Специалист отдела по имуществу и корпоративной работе Екатерина Фатеева с дочкой Викой на теплоходной прогулке по Волге

## СПОРТ

### Специальный приз «За волю к победе» достался тамбовским волейболистам

Более 200 газовиков из восьми областей центральной России провели три майских дня в спортивно-оздоровительном комплексе «Смена», где на базе ОАО «Смоленскоблгаз» состоялись зональные соревнования V юбилейной летней Спартакиады ОАО «Газпром газораспределение». Работники газораспределительной отрасли участвовали в состязаниях по шести спортивным дисциплинам. Лидером зонального этапа стала команда города Белгорода.

Эстафету проведения отборочных соревнований смоленские газовики приняли у своих курских коллег. Сборные команды акционерных обществ «Белгородоблгаз», «Брянскоблгаз», «Воронежоблгаз», «Курскгаз», «Липецкоблгаз», «Орелоблгаз», «Смоленскоблгаз» и «Тамбовоблгаз» с 23 по 25 мая боролись за звание лучших в легкоатлетическом кроссе, плавании, настольном теннисе, гиревом спорте, волейболе и мини-футболе.

С приветственным словом к участникам соревнований обратились начальник отдела социальной работы Управления по работе с персоналом ОАО «Газпром газораспределение» Евгений Доценко, заместитель начальника управления по физической культуре Департамента спорта, туризма и молодежной политики Смоленской области Игорь Опарин, Депутат Смоленской областной Думы, Олимпийская чемпионка по метанию

молота Ольга Кузенкова. Все сердечно напутствовали спортсменов-газовиков и желали им удачи на игровых площадках.

«Спортсмены – это ответственные работники. Считаю очень важным поощрять их устремления и способствовать активной спортивной



Мужская сборная команда ОАО «Тамбовоблгаз» по волейболу



Радушный прием на смоленской земле.

жизни в газораспределительной организации», – отметил на церемонии открытия соревнований генеральный директор ОАО «Смоленскоблгаз»

Александр Гурин. Лидером зональных игр прошлого года была команда ОАО «Белгородоблгаз». На смоленской земле газовики Белогорья вновь показали блестящие результаты в гиревом спорте, плавании, настольном теннисе, мужском и женском волейболе, а также заняли призовые места еще в ряде спортивных дисциплин. Их главный конкурент – команда ОАО «Брянскоблгаз», увезла из Смоленска медали победителей и призеров по пяти видам спорта. Кульминацией Спартакиады стали финальные игры по футболу и волейболу. В обеих встречах за пальму первенства боролись спортсмены-газовики из Белгорода и Брянска, проведя яркие, напряженные, полные накала и эмоций игры. В итоге лучшими в волейболе стали белгородцы, а футбольное «золото» отправилось в Брянск.

В общекомандном зачете на первой ступени пьедестала почета вновь Белгород, серебро у брянской команды, а третью ступеньку заслуженно заняло ОАО «Курскгаз».

Команда хозяев – ОАО «Смоленскоблгаз» – порадовала болельщиков спортивными успехами в плавании, легкой атлетике, настольном теннисе и гиревом спорте. Чемпион IV летней Спартакиады ОАО «Газпром газораспределение» смоленский гиревик Александр Шейко вновь повторил прошлогодний успех, завоевав единственное и такое долгожданное «золото» для своей команды.

Наша команда принимала участие только в мужском волейболе и заняла шестое место в этом виде спорта. Она получила специальный приз – «За волю к победе». Еще один специальный приз от оргкомитета соревнований – звание лучшего болельщика – заслужил самый юный гость Спартакиады – шестилетний Максим из Воронежа.

Спартакиада стала праздником для ее участников, причем не только спортивным. За три дня перед спортсменами выступили исторический клуб «Истоки», брейк-данс-команда, лучшие фольклорные коллективы города, а главным сюрпризом стало участие в церемонии закрытия игр известной смоленской команды КВН «Триод и диод».

А также газовики – спортсмены познакомились с историей Смоленска, прогулялись по его древним улицам, осмотрели основные достопримечательности.

Над материалами газеты работали Надежда Раева и Наталия Шишкина. Фото Алексея Маняхина.